



Direção-Geral dos Estabelecimentos Escolares – Direção de Serviços da Região Centro
Agrupamento de Escolas de Manteigas – 160258

AVISO

SELEÇÃO DE TÉCNICOS ESPECIALIZADOS - PSICÓLOGO (20 HORAS)

Nos termos do n.º 3 do art. 38.º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, com as alterações introduzidas pelo Decreto-Lei n.º 83-A/2014, de 23 de maio, foi autorizada, por despacho do Secretário de Estado do Ensino e da Administração Escolar, de 19/08/2015, para o ano letivo 2015-2016, a contratação de um psicólogo para exercer funções neste agrupamento de escolas num horário semanal de 20 horas.

Assim, nos termos do n.º 4 do art.º 39.º do Decreto-Lei n.º 132/2012, na sua redação atual, torna-se público que se encontra aberto, a partir de hoje, e por um período de três dias úteis, o procedimento concursal para seleção e recrutamento de um psicólogo (20 horas), em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo.

1. O processo de candidatura é aberto através da aplicação informática disponibilizada para o efeito pela Direção-Geral da Administração Escolar em: <https://sigrhe.dgae.mec.pt>
2. Requisitos de admissão:
 - 2.1 Inscrição na Ordem dos Psicólogos Portugueses;
 - 2.2 Os previstos no art. 8.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro;
 - 2.3 Apresentação de portfólio;
 - 2.4 Apresentação dos comprovativos das informações prestadas.
3. Local de trabalho: Agrupamento de Escolas de Manteigas.
4. Critérios de seleção:
 - 4.1 Em conformidade com o estabelecido no n.º 11, do art. 39.º do Decreto-Lei n.º 132/2012, na sua redação atual, são critérios de seleção a seguir obrigatoriamente para a seleção de técnicos especializados:
 - a) A avaliação do portfólio com ponderação de 30%;
 - b) A entrevista de avaliação de competências com ponderação de 35%;
 - c) Número de anos de experiência profissional na área com ponderação de 35%.
 - 4.2 A avaliação do portfólio visa confirmar a experiência e/ou conhecimentos do candidato em áreas técnicas específicas, através da análise de uma coleção organizada de trabalhos que demonstrem as competências técnicas relacionadas com as funções a desempenhar.



Direção-Geral dos Estabelecimentos Escolares – Direção de Serviços da Região Centro

Agrupamento de Escolas de Manteigas – 160258

4.3 Na avaliação do portfólio, serão atribuídas as seguintes pontuações:

a) Formação Académica (subponderação de 10%)

- Licenciatura – 16 valores
- Pós-graduação ou mestrado – 18 valores
- Doutoramento – 20 valores

b) Experiência Profissional, no exercício de funções relacionadas com as funções a desempenhar (subponderação 10%)

- Exercício de funções de psicólogo:
 - Em estabelecimentos de educação e ensino – 10 valores
 - Noutras instituições – 5 valores
- Acresce até ao limite de 20 valores a experiência nas seguintes áreas:
 - Referenciação de alunos com base na CIF – 2 valores;
 - Orientação escolar e profissional – 2 valores;
 - Dinamização de ações de formação para membros da comunidade educativa – 2 valores;
 - Dinamização de gabinetes de gestão de conflitos – 2 valores;
 - Desempenho de outras funções em estabelecimentos de educação e ensino – 2 valores.

c) Formação Profissional, em área diretamente relacionada com as funções a desempenhar (subponderação 10%)

- Até 25 horas de formação – 5 valores
- De 26 a 75 horas de formação – 10 valores
- De 76 a 125 horas de formação – 15 valores
- Mais de 126 horas de formação – 20 valores

4.4 O número de anos (n.º de dias/365) de experiência profissional na área (escolas/instituições públicas ou privadas) terá as seguintes pontuações:

- Até 1 ano de serviço – 5 valores
- De 1 a 2 anos de serviço – 10 valores
- De 2 a 5 anos de serviço – 15 valores
- Mais de 5 anos de serviço – 20 valores

4.5 O portfólio e os documentos comprovativos (habilitações académicas, formação profissional e experiência profissional) deverão ser entregues nos serviços administrativos do agrupamento (até às 18:00 do último dia estipulado para o concurso) ou ser enviados



Direção-Geral dos Estabelecimentos Escolares – Direção de Serviços da Região Centro

Agrupamento de Escolas de Manteigas – 160258

para o endereço de correio eletrónico do agrupamento (escola.basica.manteigas@sapo.pt) dentro do prazo do concurso.

4.6 Tendo em conta a urgência dos procedimentos, a primeira fase de seleção dos candidatos será feita com base no número de anos de experiência profissional na área e na análise do portfólio. Numa segunda fase, proceder-se-á à entrevista de avaliação de competências, sendo chamados os candidatos em tranches de cinco, até ao preenchimento da vaga a concurso.

4.7 A entrevista de avaliação de competências visa obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências essenciais para o exercício da função. Será avaliada segundo os níveis classificativos de **Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente**, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de **20, 16, 12, 8 e 4 valores** e terá as seguintes subponderações:

- a) Motivação para o cargo – 5%;
- b) Conhecimento do projeto educativo e do contexto social do agrupamento – 10%;
- c) Perceção do papel a desempenhar na equipa de trabalho – 10%;
- d) Competências técnicas e científicas no âmbito das funções a desempenhar - 10%.

4.9 As entrevistas de avaliação de competências realizar-se-ão em data a divulgar na página eletrónica deste agrupamento (<http://eb23manteigas.webnode.com.pt/>). Os candidatos selecionados serão, igualmente, convocados por *e-mail*.

4.10 A entrevista será dirigida por um júri, nomeado pelo diretor, composto pelos seguintes elementos:

- a) Subdiretor, que preside;
- b) Dois vogais.

4.11 Cada entrevista terá a duração máxima de 20 minutos.

4.12 Será selecionado o candidato que obtiver a pontuação mais elevada (numa escala de 0 a 20 valores) resultante da seguinte fórmula:

$$0,30 \times P + 0,35 \times EP + 0,35 \times E, \text{ em que:}$$

- P corresponde à pontuação obtida na análise do portfólio;
- EP corresponde à pontuação obtida ao nível dos anos de experiência profissional na área;
- E corresponde à pontuação obtida na entrevista para avaliação de competências profissionais.



Direção-Geral dos Estabelecimentos Escolares – Direção de Serviços da Região Centro

Agrupamento de Escolas de Manteigas – 160258

5. Serão publicitadas na página eletrónica do agrupamento de escolas todas as listagens produzidas, nomeadamente: listas de candidatos admitidos e não admitidos, lista graduada após análise do portfólio e do n.º de anos de serviço e lista ordenada final.
6. A seleção do candidato posicionado em primeiro lugar faz-se através da respetiva aplicação informática, sendo o mesmo também informado, através de correio eletrónico.
7. Esse candidato deverá proceder à aceitação da colocação, por via da aplicação eletrónica já referida, até ao primeiro dia útil seguinte ao da comunicação da seleção.
8. Caso esse candidato não aceite dentro do prazo a colocação, selecionar-se-á o candidato colocado na posição seguinte, mantendo-se os mesmos procedimentos e prazos. Proceder-se-á desta forma até à ocupação do lugar.
9. Exclusão dos candidatos
Para além dos previstos na legislação em vigor, constituem motivos de exclusão:
 - a) O não cumprimento dos requisitos de admissão ao concurso, referidos no ponto 2;
 - b) A falta de documentos comprovativos que comprovem as declarações feitas;
 - c) A não comparência à entrevista, nos casos dos candidatos selecionados para o efeito.
10. Demais situações que possam ocorrer durante o procedimento concursal serão objeto de análise e decisão por parte do júri responsável pelo concurso, e devidamente exaradas em ata.

Manteigas, 31 de agosto de 2015

O diretor,

(Renato de Jesus Madeira Alves)